SOULWORX

LEITFADEN · PRIVATE ADVISORY

Dein Arbeitgeber unterstützt dich



Viele Unternehmen bezahlen Private Advisory als Führungskräfteentwicklung. Dieser Leitfaden hilft dir, das Gespräch vorzubereiten. Die Seiten 2 und 3 sind für HR oder deine Geschäftsführung geschrieben. Du kannst sie so weitergeben.

IN DREI SCHRITTEN ZUM GESPRÄCH

1

Sag, worum es geht.

Private Details musst du nicht erzählen. Es reicht: „Meine Rolle verändert sich, und ich will diesen Übergang gut gestalten."

2

Zeig, was das Unternehmen davon hat.

Was ändert sich für dein Team, wenn du klarer entscheidest? Ein Beispiel aus deinem Alltag überzeugt mehr als jedes Argument.

3

Schick diesen Leitfaden mit.

Die Seiten 2 und 3 beantworten die Fragen, die HR stellt: Was ist das, was kostet es, und was bleibt vertraulich?

VORLAGE FÜR DEINE MAIL

Betreff: Begleitung für meine nächste Führungsphase

Hallo [Name],

in meiner Rolle steht gerade einiges an: [z. B. Nachfolge, neue Verantwortung, die Frage, wie es für mich weitergeht]. Ich möchte diesen Übergang bewusst gestalten und dafür mit Julia von Winterfeldt arbeiten. Sie war selbst Managing Director bei AKQA und begleitet heute Führungskräfte im Übergang.

Die Begleitung lässt sich als Führungskräfteentwicklung abrechnen. Die Details hänge ich an. Können wir 20 Minuten darüber sprechen?

Viele Grüße
[Dein Name]

Was vertraulich bleibt: Was wir besprechen, bleibt zwischen dir und mir. Das gilt auch, wenn dein Unternehmen zahlt.

SOULWORX

FÜR HR UND GESCHÄFTSFÜHRUNG

Ihre erfahrensten Führungskräfte stehen an einer Schwelle.

Mit ihnen geht Erfahrung, die selten aufgeschrieben ist. Und lange bevor jemand geht, sortiert sich innerlich etwas neu.

In meinen Gesprächen mit Führungskräften sehe ich zwei Muster. Die einen ziehen durch, bis die Kraft fehlt. Die anderen fragen sich leise, ob das schon alles war, und gehen innerlich oder tatsächlich.

Schaut niemand hin, werden Entscheidungen vertagt, die Nachfolge wird hektisch, und das Wissen geht mit der Person.

13,3 Mio.

Erwerbspersonen in Deutschland erreichen bis 2040 das gesetzliche Rentenalter. Das sind 30 Prozent aller Erwerbspersonen.

Destatis, Pressemitteilung vom 23. Juni 2026

WAS IHRE FÜHRUNGSKRAFT MITNIMMT

- Einen persönlichen Beirat für die Zeit des Übergangs: ein Gegenüber ohne eigene Agenda
- Klarheit über die nächste Phase
- Eine bewusste Entscheidung: die Rolle neu gestalten, die Nachfolge vorbereiten, Erfahrung weitergeben oder gut gehen
- Wieder Energie für die Aufgabe

WAS IHR UNTERNEHMEN DAVON HAT

- Führung, die wieder entscheidet
- Nachfolge mit Vorlauf
- Erfahrung, die im Haus bleibt, wo es für beide passt
- Führungskräfte, die erleben: Mein Unternehmen steht in diesem Moment hinter mir

WANN UNTERNEHMEN PRIVATE ADVISORY EINSETZEN

Erfahrene Führungskräfte halten

Eine Führungskraft, auf die Sie bauen, zweifelt, ob sie bleiben will.

Übergänge gestalten

Nachfolge, neue Verantwortung oder der Wechsel in eine Mentoring- oder Beiratsrolle.

Trennungen würdevoll begleiten

Wenn sich Wege trennen, bekommt der Mensch Raum für die Frage, was ihm jetzt wichtig ist. Eine Alternative zum klassischen Outplacement.

Rollen im Umbau begleiten

KI oder eine Neuaufstellung stellt auch die Rolle der Führungskraft infrage. Sie gewinnt Klarheit, bevor sie ihr Team durch den Wandel führt.

Kraft erhalten

Eine Führungskraft liefert, aber ihre Energie sinkt spürbar. Die Begleitung setzt an, bevor jemand ausfällt.

Den Abschied vorbereiten

Der Ruhestand ist in zwei, drei Jahren absehbar. Wer ihn früh gestaltet, gibt Wissen bewusst weiter und geht gut.

SOULWORX

FORMATE UND RAHMEN

Vertraulich, persönlich, direkt mit Julia von Winterfeldt.

IM EIGENEN RHYTHMUS

Leaders in Transition

ab 7.800 €

Advisory Day zum Auftakt, 10 Sessions à 90 Minuten, Sparring per Sprachnachricht oder Kurz-Call (bis zu zweimal im Monat), Unterstützung vor kritischen Momenten, Abschluss-Session mit Ausblick.

1 BIS 2 TAGE

Advisory Day

ab 2.760 €

Ein oder zwei Tage außerhalb des Büros, in Hamburg oder in der Natur. Für eine große Entscheidung oder einen Moment, der nicht warten kann.

LAUFEND

Sparring on Call

ab 1.200 € / Monat

Eine Session im Monat und Sparring vor wichtigen Entscheidungen oder Gremiensitzungen. Mindestens 3 Monate, danach monatlich kündbar.

Richtwerte, zzgl. MwSt. Was Ihre Führungskraft wirklich braucht, klären wir im Erstgespräch.

Was es ergänzt: Führungskräfteentwicklung stärkt Menschen in ihrer Rolle. Private Advisory setzt an, wenn sich diese Rolle verändert oder endet. Wir arbeiten mit Kopf, Körper und Herz: im Sparring an Entscheidungen und Optionen, mit einfachen Übungen, die helfen, unter Druck ruhig zu bleiben und die Signale des Körpers zu verstehen, und im Gespräch darüber, was jemandem wirklich wichtig ist. Wie tief wir gehen, entscheidet die Führungskraft selbst.

Abrechnung: als Führungskräfteentwicklung, auch für mehrere Führungskräfte

Vertraulichkeit: Die Inhalte bleiben zwischen Führungskraft und Julia. Das Unternehmen erhält keine Gesprächsinhalte.

Ort und Sprache: Hamburg, vor Ort oder online, Deutsch und Englisch. Reisekosten außerhalb Hamburgs nach Aufwand.

Abgrenzung: Private Advisory ist keine Psychotherapie und kein Karrierecoaching für den nächsten Job.



WER BEGLEITET

„Ich weiß, wie es ist, Richtung zu geben, während man sie selbst gerade sucht."

Über 20 Jahre Führung in London, New York und Hamburg, zuletzt Managing Director von AKQA Germany

Gründerin von SOULWORX, TEDx-Speakerin, Top 50 over 50 Women to Watch 2025

Systemisches Coaching & Therapie · traumasensibel & trauma-informiert · Embodiment & Somatik

> *„Julia schafft einen Raum absoluter Sicherheit, in dem ich schnell Klarheit über mich selbst gewonnen habe und mich seither viel fester in mir verwurzelt fühle."*
>
> Christine L., CMO, Automobilindustrie

Mit SOULWORX gearbeitet haben unter anderem adidas, Daimler, Deutsche Bahn, Montblanc, Nintendo, Unilever, Vattenfall und ZEISS.

Sprechen wir 30 Minuten über Ihre Situation.

Kostenfrei, vertraulich, direkt mit Julia von Winterfeldt.

calendly.com/juliavonwinterfeldt/30-minuten-soulworx-leadership_org_transitions

hello@soulworx.de · soulworx.de/de/private-advisory